



BULLETIN D'INFORMATIONS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE - VENDREDI 17 DÉCEMBRE 2021



EDITO

ENTRE COVID ET REPRISÉ ÉCONOMIQUE

Cet exercice 2020-2021 se caractérise par une pandémie dont l'impact s'est progressivement réduit sur le fonctionnement des entreprises. Au delà des mesures sanitaires prises par le GER et ses adhérents, la saison hivernale a souffert d'un manque d'activité, avec quelques mesures de chômage partiel obtenues en compensation.

Dès le printemps, c'est une reprise économique forte avec des difficultés de recrutement qui a marqué la fin de notre exercice comptable.

Aujourd'hui, les entreprises sont en concurrence pour recruter des salariés : ces derniers ont le choix des emplois, des salaires et peuvent partir chez le plus offrant. Pour contrecarrer ce phénomène, il est important pour notre groupement de proposer à nos agents des perspectives de carrière, de la formation et l'accompagnement d'un Comité Social et Economique dynamique.

Si l'agriculture reste notre coeur de métier avec près de 60% des heures placées chez nos adhérents, nous devons développer notre activité, accompagner cette reprise économique, notamment pour les collectivités dont les demandes explosent.

A nous d'être à la hauteur de leurs besoins.

Bonne année 2022 à tous !

Le Président

Jean-François GAZARD-MAUREL

BULLETIN D'INFORMATION
DE L'ASSOCIATION

SOMMAIRE

Rapport d'activité 2020-2021

Rapport financier
Résultats au 30 juin 2021

Livret CER France

Actions 2022

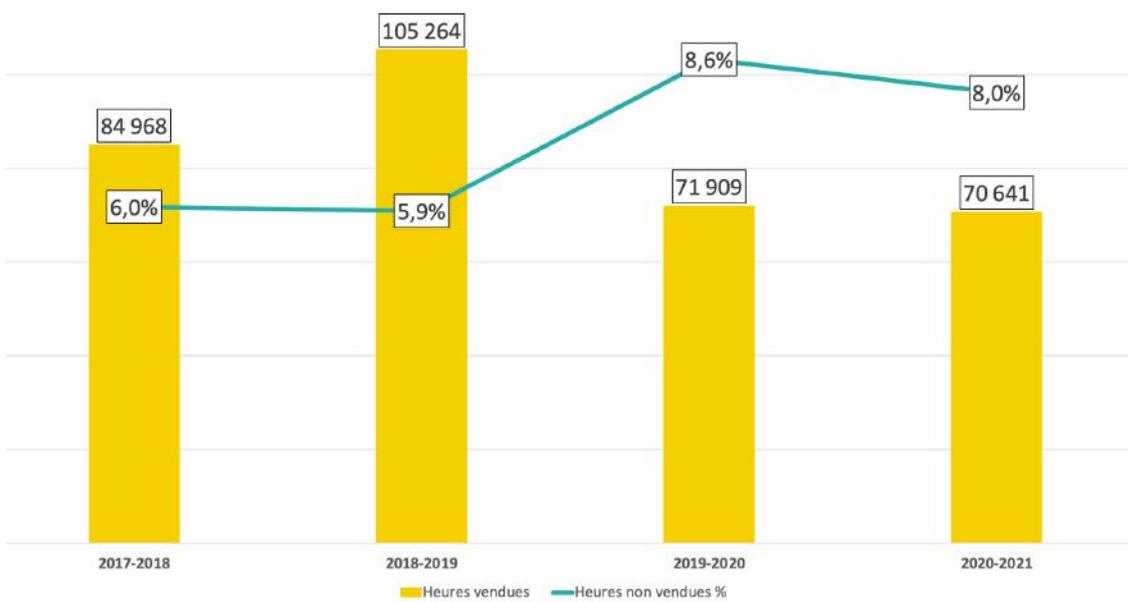
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020-2021

Notre groupement d'employeurs, à dominante agricole réduit légèrement son activité pour cet exercice. Le contexte économique agricole, avec ses prix peu rémunérateurs (noix, céréales, élevage, ...) conduit à une baisse des demandes de main-d'œuvre. Les agriculteurs essaient de faire le travail eux-mêmes en cette période compliquée.

L'artisanat et les collectivités compensent cette baisse. Les besoins en artisanat l'hiver, période creuse de l'agriculture permettent d'occuper nos salariés de décembre à mars.

Les collectivités de leur côté, ont des besoins plus réguliers : les petites communes se partagent un salarié à l'année. Les villes et villages touristiques, ont besoin de complément de main-d'œuvre de mars à novembre pour la voirie et les entretiens de sites touristiques.

ÉVOLUTION DES HEURES VENDUES ET HEURES NON VENDUES



ÉVOLUTIONS DES HEURES RÉALISÉES SUR L'EXERCICE 2020 - 2021 COMPARÉES À L'EXERCICE PRÉCÉDENT

1	COLLECTIVITÉS		+ 3 001,25 H	8	INDUSTRIE		- 305,50 H
2	ARTISANAT		+ 1 838,25 H	9	HÔTELLERIE ET RESTAURATION		- 448,00 H
3	SERVICE		+ 564,00 H	10	AGRICULTURE ÉLEVAGE		- 553,25 H
4	TRANSPORT		+ 97,00 H	11	AGROÉQUIPEMENT CUMA		- 564,00 H
5	FÔRET ET ENVIRONNEMENT		+ 29,25 H	12	NON FACTURABLE		- 612,75 H
6	REPLACEMENT		- 23,75 H	13	SAISONNIERS		- 4 729,50 H
7	COMMERCE		- 158,75 H	TOTAL ÉVOLUTIONS			- 1 865,75 H

LES RÉSULTATS DE L'EXERCICE AU 30 JUIN 2021

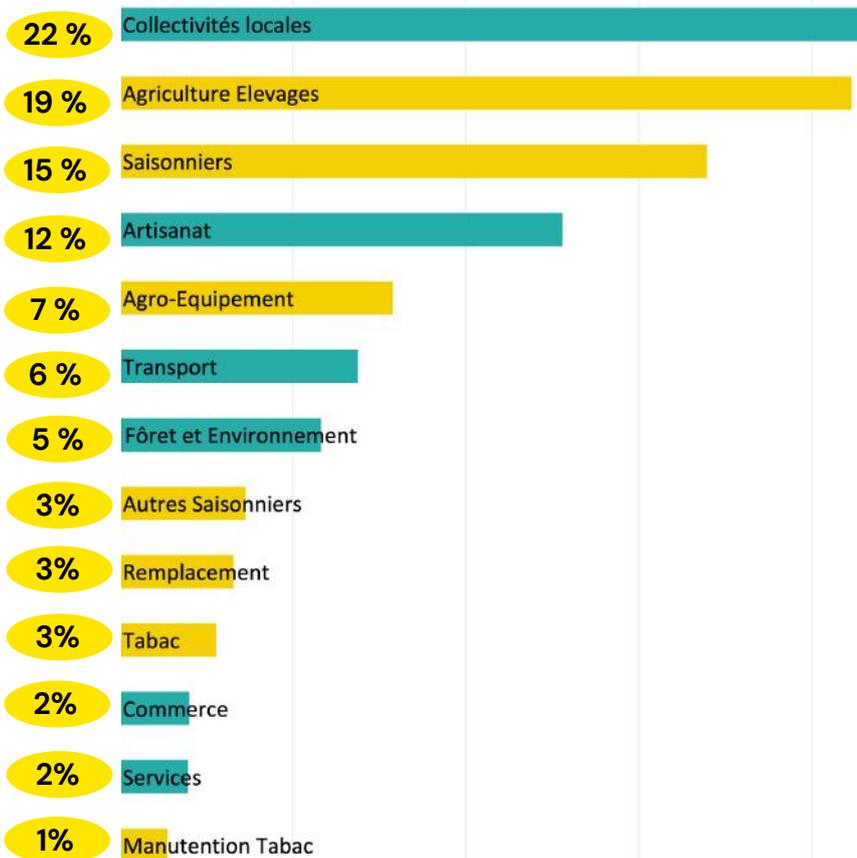
L'activité en légère baisse (-1,8 %) reflète une année encore difficile, avec la crise covid toujours présente et une reprise économique surtout effective sur la fin d'exercice.

Les mesures d'activité partielle (1 378 heures) ont permis de compenser la baisse d'activité en conserverie, restauration et remplacement d'agriculteurs.

Le résultat d'exercice est à l'équilibre avec 579 €. La tension sur le marché de l'emploi et l'augmentation du SMIC nécessitent une répercussion sur notre tarification horaire. Elle sera la plus limitée possible pour rester compétitif, mais elle se doit d'accompagner l'augmentation du coût salarial, également accentué par la concurrence entre entreprises sur le recrutement.



RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



ACTIONS 2022

La création d'un service administratif pour répondre aux besoins de certains adhérents est à l'étude. Nous avons identifié des demandes ponctuelles en secrétariat, accueil et saisie comptable.

Nous n'avons pas ce personnel disponible actuellement : l'idée est de faire émerger un projet de recrutement / placement sur un secteur géographique, pour l'étendre par la suite sur l'ensemble du Périgord Noir, en fonction des besoins.



Le GER en 2021, c'est :

41 CDI

68 SAISONNIERS

20 CDD

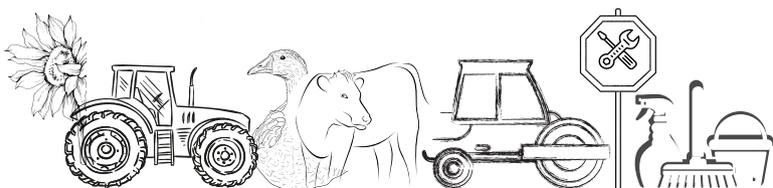
155 ADHÉRENTS

* Nombre d'adhérent qui ont fait appel au service du GER du Sarladais sur l'exercice 2020-2021

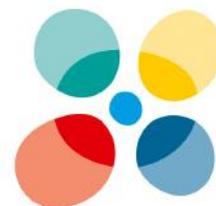
Votre groupement d'employeurs, c'est une équipe administrative à votre écoute, pour répondre à vos besoins et mettre à votre disposition :

- Des agents d'élevage en bovin lait, bovin viande, ovins, caprins ;
- Des agents communaux en espaces verts, des chauffeurs d'épareuses ;
- Des agents en conserverie ;
- Des chauffeurs poids lourds, permis C, EC, Fimo/Fco, carte chronoservices ;
- Des ouvriers saisonniers pour vos récoltes ;
- Des ouvriers de remplacement pour vos vacances, maladies ou accidents...

Dans tous les cas, n'hésitez pas à nous appeler, nous essayerons de trouver ensemble la meilleure solution pour répondre à vos besoins.



13 SECTEURS D'ACTIVITÉ

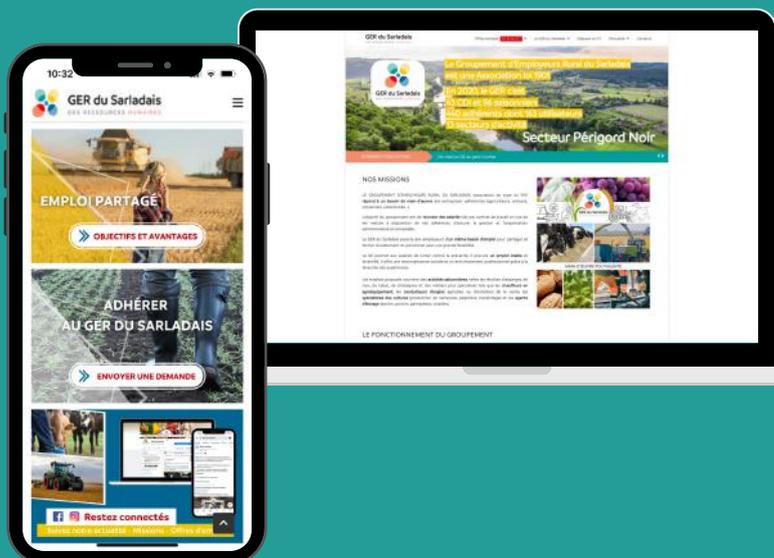


GER du Sarladais
DES RESSOURCES HUMAINES

www.gersarladais.fr

Un site internet accessible à tous !

- Envoyer une demande de planning,
- Consulter les offres d'emploi,
- S'informer sur le fonctionnement du GER
- Déposer un CV, ...



Contacts

GER DU SARLADAIS

17 ZA des Séchoirs
24290 MONTIGNAC-LASCAUX

Tél. : 05 53 51 07 55

Port. : 06 74 38 18 05

contact@ger-sarlat.fr

www.gersarladais.fr

